

**D O H O D A**  
**č. 30/§ 51a/2015/ŠR/BJ**

o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne  
platenom zamestnaní  
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších  
predpisov  
(ďalej len „dohoda“)

**Účastníci dohody**

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Bardejov**

Sídlo: Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov  
V mene ktorého koná: Ing. Pavol Šoth, riaditeľ  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 202177780  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava  
IBAN: SK92 8180 0000 0070 0053 3239  
(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľ**

Príspevková organizácia VÚC: **Okresná knižnica Dávida Gutgesela**  
Štatutárny zástupca: Mgr. Ľudmila Jászayová, riaditeľka  
Sídlo zamestnávateľa: Radničné námestie 1, 085 01 Bardejov  
Miesto vytvorenia pracovného miesta: Radničné námestie 1, 085 01 Bardejov  
IČO: 37 781 570  
DIČ: 2021467558  
SK NACE Rev2 (kód/text) 91.01.0 – činnosti knižníc a archívov

bankové spojenie: štátna pokladnica  
číslo účtu: SK37 8180 0000 0070 0052 0067  
Prešovský samosprávny kraj – Rozhodnutie o zriadení Okresnej knižnice Dávida Gutgesela v  
Bardejove  
pod číslom: KUL – 2002/000153/16  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

## Preambula

V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

## Článok I.

### Účel a predmet dohody

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, ktorý sa poskytuje z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky
  - a) § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
  - b) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení.  
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis (*platí pre podnikateľské subjekty, resp. subjekty, ktoré nie sú podnikateľským subjektom, ale v rámci svojej činnosti vykonávajú aj hospodársku činnosť*).
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie **príspevku** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.

## Článok II.

### Práva a povinnosti zamestnávateľa

#### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**.
  - 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 18 kalendárnych mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 18 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody: